

# **INDIRIZZI PER LA NOMINA, DESIGNAZIONE E REVOCA DA PARTE DEL SINDACO DEI RAPPRESENTANTI DEL COMUNE PRESSO ENTI, AZIENDE ED ISTITUZIONI**

## **ART. 1**

Le nomine e le designazioni dei rappresentanti del Comune presso enti, aziende ed istituzioni devono rispondere a regole di trasparenza nella procedura e di valutazione obiettiva di attitudini e competenza nel merito delle scelte.

## **ART. 2**

Le persone nominate e/o designate devono possedere i requisiti necessari per la nomina a Consigliere comunale e devono essere scelte con criteri di prestigio, di onestà, di competenza tecnica, giuridica o amministrativa, adeguati alle caratteristiche specifiche dell'attività che dovrà essere svolta, di professionalità e, per quanto possibile, di esperienza nel settore di attività dell'ente, azienda o istituzione.

## **ART. 3**

Le persone nominate e/o designate non dovranno trovarsi in situazioni di incompatibilità di interesse rispetto all'ente, azienda e istituzione nei quali rappresentano il Comune. L'insorgenza, successiva alla nomina e/o alla designazione, di una siffatta situazione, determina la revoca dell'incarico.

## **ART. 4**

I candidati non possono essere chiamati a rivestire cariche presso lo stesso ente, azienda od istituzione per più di due mandati consecutivi, né assumere, contemporaneamente, più di un incarico retribuito. Dovranno essere assicurate le condizioni di pari opportunità previste dalla legge 10/04/1991, n. 125.

## **ART. 5**

Il Sindaco renderà note in tempo utile alla Conferenza dei Capigruppo consiliari e farà pubblicare nel sito internet del Comune le nomine e le designazioni da effettuarsi ed i requisiti richiesti, onde consentire ai Gruppi consiliari, alle associazioni di categoria, professionali, sindacali, culturali, di volontariato, cittadine ed ai singoli cittadini le proposte di eventuali candidature.

L'Ufficio di Segreteria Generale predisporrà un "Foglio notizie" da trasmettere da cui risulti:

- ente o incarico cui fa riferimento la nomina e/o designazione;
- data entro cui la nomina o designazione va effettuata;
- requisiti e condizioni eventualmente richiesti per ricoprire l'incarico;
- compensi a qualsiasi titolo previsti dalle norme vigenti o dagli ordinamenti dei singoli enti, ove questi siano a conoscenza del Sindaco.

Per ogni singola nomina e/o designazione proposta dal Sindaco, il predetto ufficio predisponde, su apposito modulo, il "curriculum" personale del candidato.

Tale "curriculum", sottoscritto e dichiarato veritiero dal candidato sotto la propria personale responsabilità, deve contenere le seguenti notizie:

- generalità;
- titolo di studio;
- requisiti professionali in riferimento alla carica da ricoprire;
- attività lavorativa svolta;
- possesso dei requisiti necessari per la nomina a Consigliere comunale.

#### **ART. 6**

La valutazione dei candidati da parte del Sindaco terrà conto dei seguenti elementi:

- titolo di studio attinente al posto da ricoprire;
- documentata competenza ed esperienza in attività di direzione, gestione, controllo in enti pubblici o privati;
- documentata attività di studio, insegnamento o ricerca attinente al settore di attività dell'ente, azienda e istituzione;
- attività professionale.

Le candidature, corredate dai documenti di cui al precedente art. 5, sono comunicate, almeno quindici giorni prima della data entro la quale la nomina e/o designazione deve essere effettuata, al Presidente del Consiglio, affinché le sottoponga all'esame della Conferenza dei Capigruppo.

La Conferenza dei Capigruppo può formulare al Sindaco osservazioni non oltre dieci giorni dalla data di ricevimento, esclusivamente per motivi di "non conformità" della proposta ai presenti indirizzi.

Le valutazioni di "non conformità" espresse dalla Conferenza dei Capigruppo, ove attingano ai requisiti di professionalità e competenza tecnica-amministrativa da parte del candidato, non sono vincolanti per il Sindaco.

#### **ART. 7**

Entro trenta giorni dalla data di comunicazione della nomina o designazione, il candidato deve dichiarare per iscritto la propria accettazione ed, inoltre, sotto la propria personale responsabilità, l'inesistenza di eventuali cause di conflitto di interesse in relazione all'incarico da assumere.

#### **ART. 8**

Le infedeltà delle dichiarazioni di cui ai precedenti articoli 5 e 7 comportano la richiesta da parte del Sindaco delle dimissioni dall'incarico delle persone nominate o designate.

La richiesta di dimissioni dall'incarico, a cui l'interessato può comunque controdedurre, può essere altresì provocata da procedimenti giudiziari penali in cui l'interessato medesimo abbia assunto la qualità di imputato.

Ove, dopo l'esame delle controdeduzioni addotte, permanga l'invito alle dimissioni, nel caso in cui l'interessato non provveda a lasciare autonomamente l'incarico, il Sindaco procede alla revoca della nomina o designazione.

Le richieste di dimissioni, ogni atto precedente o conseguente, ivi compresa la revoca della nomina o designazione, sono basate su valutazioni di opportunità che prescindano da ogni preteso giudizio di colpevolezza.

L'intera rappresentanza del Comune presso i diversi enti, aziende ed istituzioni, può essere revocata qualora l'attività degli stessi organismi dovesse rivelarsi in contrasto con gli indirizzi programmatori dell'Amministrazione comunale nel settore in cui essi operano.

#### **ART. 9**

Ove, per qualsiasi ragione, la persona nominata o designata ai sensi degli articoli precedenti venga a cessare dall'incarico, il Sindaco dispone perché sia attivata immediatamente la procedura di nuova nomina o designazione.

#### **ART. 10**

Gli atti di nomina, designazione e revoca sono comunicati ai Capigruppo e al Consiglio comunale nella prossima seduta successiva all'adozione del provvedimento.

---